

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi
(§ 58a ZP)**

1.1 Technické služby mesta Levoča:

zastúpené : Mgr. Branislavom Mind'ášom, riaditeľom
So sídlom: Hradby 2, 054 01 Levoča

a

1.2 Mestské kultúrne stredisko mesta Levoča:

zastúpené : Mgr. Ingrid Kamenickou, riaditeľkou
So sídlom: Námestie Majstra Pavla 54, 054 01 Levoča
IČO: 42 080 312
DIČ: 2022500040

d'alej len „užívateľský zamestnávateľ“

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

**Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca
na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

Článok I

Dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec VLADIMÍRA STARIGAZDOVÁ, miesto narodenia Levoča, trvale bytom Pod Vinicou 63, 054 01 Levoča (ďalej len „zamestnanec“), bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy zo dňa 3.4.1995 uzavretej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii „upratovačka“.
2. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
3. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Článok II

Doba dočasného pridelenia

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 05.12.2011 na dobu určitú, a to do 31.3.2012.

2. Deň 05.12.2011 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnanca sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
2. Mzda bude zamestnancovi vyplácaná vo výplatnom termíne, t.j. najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, t.j. v posledný pracovný deň kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.
5. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok IV

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ, ktorý zamestnanca vyslal, počas dočasného pridelenia zamestnancovi poskytuje mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť.

Článok V

Zánik dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou,
 - zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že pred uplynutím doby, na ktorú bolo dočasné pridelenie dohodnuté, možno jednostranne ukončiť dočasné pridelenie písomným oznámením o ukončení dočasného pridelenia adresovaným druhej strane dohody a to aj bez uvedenia dôvodu. Dočasné pridelenie sa končí 30 dní po doručení písomného oznámenia o ukončení dočasného pridelenia druhej strane dohody.
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,

- dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
- smrťou zamestnanca.

Článok VI **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť 05.12.2011.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany sa dohodli na bezodplatnom poskytnutí služby, t. j. za dočasné pridelenie zamestnanca
5. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Levoči, dňa 02.12.2011

Technické služby mesta LEVOČA
Hradby 2, 054 01 Levoča



Mesto LEVOČA
MESA LEVOČA
Technické služby
054 01 Levoča

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa